



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
ТРАНСПОРТНИКІВ УКРАЇНИ



fttuu.org.ua

📍 01135, Пр-т. Берестейський, 14, Київ, Україна
☎ тел.: 246-31-07, 461-56-46, 465-00-70, 465-11-80
✉ Fedtransunion@gmail.com, zalp.ukraine@gmail.com

**РІШЕННЯ
РАДИ
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК ТРАНСПОРТНИКІВ УКРАЇНИ
04 грудня 2025 року №4-ПР**

Про підготовку пропозицій щодо Стратегії розвитку Федерації професійних спілок транспортників на 2026-2028 роки та плану заходів на 2026 рік, а також осучаснення Статуту ФПТУ з їх урахуванням.

1. Схвалити за основу проєкт Стратегії розвитку Федерації професійних спілок транспортників на середньостроковий період (2026-2028рр.)
2. Членським організаціям ФПТУ у термін до 26 грудня 2025 року внести до секретаріату пропозиції щодо його корегування, доповнення та удосконалення. Доручити Президії ФПТУ затвердити Стратегію розвитку Федерації в остаточній редакції та план заходів на 2026 рік на її виконання.
3. Секретаріату Федерації разом із членськими організаціями на виконання Стратегії підготувати проєкт плану заходів Федерації на 2026 рік для його подальшого затвердження Президією ФПТУ.
4. Утворити робочу групу з обговорення проєкту статуту Федерації професійних спілок транспортників у новій редакції, доручити робочій групі підготувати пропозиції для розгляду на засіданні Президії ФПТУ у січні 2026 року. Членським організаціям внести до секретаріату Федерації пропозиції щодо кандидатур до складу робочої групи у термін до 12.12.25р.

Голова Федерації

Олексій СЕМЕРУНЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО

РІШЕННЯМ РАДИ

ФЕДЕРАЦІЇ

від 04.12.2025р. №4-ПР

СТРАТЕГІЯ

розвитку Федерації професійних спілок транспортників на середньостроковий період (2026-2028 роки)

Беручи до уваги:

Критичний стан інфраструктури та соціально-економічного становища України у наслідок майже 4 років повномасштабного руйнівного збройного вторгнення в Україну окупаційних сил російської федерації;

Необхідність збереження та посилення захисту прав працівників транспортної галузі та суміжних секторів критичної інфраструктури в умовах триваючої війни, героїчна праця яких є ключовою передумовою забезпечення повноцінного функціонування економіки Держави, Сил Оборони України та всіх систем збереження життєдіяльності українського суспільства, основою майбутньої відбудови та випереджального соціально-економічного зростання країни;

Триваючі прискорені реформи всіх сфер функціонування суспільства, що обумовлюються реалізацією Україною плану дій приєднання до Європейського союзу;

Новітні виклики, спричинені глобальним загостренням безпекових, екологічних, епідеміологічних та інших кризових процесів;

Швидкі незворотні зміни технологій виробництва товарів та послуг, професійно-кваліфікаційних вимог до працівників, умов праці та зайнятості, осучаснення технологічних укладів в усіх галузях, а також цифровізацію всіх сфер людського життя, що значно загострюють ризики для забезпечення сталого розвитку українського суспільства.

Розуміючи відповідальність профспілкового руху України за:

Недопущення зниження рівнів соціально-трудова, економічних, гуманітарних та інших гарантій забезпечення прав та захисту інтересів членів профспілок;

Належну людиноцентричну імплементацію в українське законодавство та щоденну практику найвищих європейських та світових стандартів і норм гідної праці;

Забезпечення в процесі досягнення сталого і справедливого миру, а також післявоєнної відбудови, ефективної інклюзивної зайнятості, неухильного дотримання прав людини, умов для вільного та гармонійного розвитку майбутніх поколінь українців, а також створення стимулів до повернення населення, яке було вимушено залишити Україну внаслідок повномасштабного воєнного вторгнення;

Розвиваючи Програму дій Федерації на 2020-2025 роки, а також переслідуючи мету своєю діяльністю сприяти реалізації положень Конституції та законів України, програмних документів ООН, Ради Європи, ЄС, Міжнародної та Європейської Конфедерації профспілок, Рада ФПТУ визнала за необхідне об'єднати зусилля своїх членських організацій навколо наступних завдань.

В частині забезпечення реформування трудового законодавства та забезпечення гідних умов праці в Україні:

1. Сприяти прискореній інтеграції ринку праці України в Єдиний європейський ринок за умов збереження існуючих трудових прав і гарантій працівників і членів профспілок, поступового посилення до середніх у регіоні рівнів оплати праці, забезпечення безпеки і здоров'я на робочому місці, належних умов для здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, діяльності профспілок та представництва прав працівників їх членів, гарантій щодо права на об'єднання та колективні переговори.

2. Посилювати участь працівників у процесах формування та реалізації виробничої демократії, прийняття рішень щодо умов праці та професійного розвитку, створення умов для стимулювання кар'єрного просування та забезпечення ефективного вирішення соціальних проблем працюючих і членів їх сімей.

3. Розвивати законодавчі та колективно-договірні гарантії для ефективного вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів), мирного використання всіх законодавчо гарантованих форм та методів профспілкової боротьби від переговорів та інших форм соціального діалогу до колективних страйкових дій, зокрема, шляхом зняття існуючих галузевих обмежень права на страйк, зміцнювати профспілкову солідарність на галузевому, національному та міжнародному рівнях.

4. Просувати імплементацію у законодавство та практики міжнародних та європейських норм, спрямованих на боротьбу із дискримінацією, насильством, мобінгом, харасментом, іншими негативними по відношенню до забезпеченню прав людини на робочому місці проявами.

В частині розвитку колективно-договірного регулювання трудових відносин, як основного механізму забезпечення підвищення рівня захисту членів профспілок:

1. Вживати заходи для своєчасного оновлення колективних договорів на підприємствах, де представлені профспілкові організації членів Федерації, а

також колективних угод в галузях та регіонах їх присутності, займати проактивну лідерську позицію у переговорному процесі щодо укладення Генеральної угоди, тристоронніх та двосторонніх ініціатив і колективно-договірних домовленостей на національному та галузевому рівнях.

2. Сприяти закріпленню колективних договорів та угод у якості основного джерела додаткових по відношенню до законодавства гарантій у оплаті праці, соціально-економічних переваг, створенню ефективних механізмів вирішення проблем членів профспілок, збільшення їх соціальної та економічної захищеності через розвиток профспілкових сервісів та гарантій, що спільно реалізуються профспілкою та роботодавцем на базі колективно-договірних домовленостей.

3. Вживати заходів щодо покриття колективно-договірними гарантіями підприємств, установ та організацій всіх форм власності, зокрема й тих, які використовують нестандартні форми зайнятості, платформенні економічні моделі, працюють з активним використанням цифрових технологій, дистанційних та гнучких форм зайнятості та графіків, нефіксованим робочим місцем та віддаленими алгоритмічними методами контролю і звітності, зокрема, в частині забезпечення належних, рівних із традиційними формами трудових відносин, умов праці, соціально-економічного забезпечення та форм представництва і захисту трудових прав.

4. Шляхом імплементації та просування міжнародних та регіональних галузевих стандартів у сфері праці (на зразок Конвенції МОП про морську працю MLC 2006), профспілкових галузевих, регіональних і транскордонних документів та колективно-договірних ініціатив (у тому числі тих, що реалізуються в рамках представництва працівників транснаціональних корпорацій, що заходять на ринок України) у національну колективно-договірну практику забезпечувати поступове наближення рівня захисту українських працівників до передових європейських стандартів. Просувати в рамках соціального діалогу питання приведення до міжнародних та європейських стандартів національних законодавчих актів та практики оформлення службових посвідчень українських працівників, зокрема, порушити перед Мінрозвитку України питання удосконалення системи оформлення документів моряків.

У сфері поліпшення рівня соціально-економічного захисту працівників та випереджального зростання рівня оплати праці:

1. Сприяти випереджальному зростанню мінімальних національних законодавчих та галузевих колективно-договірних гарантій у оплаті праці, зокрема, шляхом підсилення переговорної позиції Федерації аргументацією, що використовується в переговорних компаніях європейських профспілкових організацій. В процесі переговорів щодо встановлення рівня мінімальної заробітної плати наближувати її до рівня 50-60% від рівня середньої, а в ході галузевих перемовин забезпечувати частку основної заробітної плати на рівні

близько 70%, а також встановлення справедливої міжкваліфікаційної диференціації.

2. Активізувати переговорні зусилля членських організацій та їх структур щодо випереджального зростання гарантій у оплаті праці, зокрема, шляхом проведення навчання щодо методів і тактики переговорної роботи, аналізу документації та звітності роботодавців, використання інформації про тенденції розвитку галузей у переговорному процесі.

3. Системно розробляти та поширювати рекомендації для членських організацій щодо тактики побудови переговорних компаній з підвищення оплати праці кваліфікованих працівників основних процесів, супроводжуючи їх дієвими заходами з боку Федерації та її членських організацій в публічному просторі та шляхом організації інформаційно-адвокаційних компаній та інших заходів із залученням міжнародних партнерів.

4. Зосередити увагу на забезпеченні заходів з рівної оплати праці, підвищення заробітних плат молодих працівників, прив'язці систем оплати праці та заохочення керівництва підприємств до зростання оплати праці працівників основних професій, ліквідації гендерного розриву у оплаті праці як механізму стимулювання зростання заробітних плат на підприємствах галузі.

5. Активізувати роботи з розвитку та просування в межах членських організацій Федерації програм корпоративного накопичувального пенсійного забезпечення, кас взаємодопомоги, програм медичного страхування та фондів для вирішення складних соціально-побутових ситуацій, сприяти обміну досвідом з розвитку подібних програм та просувати ініціативи у цій галузі, що реалізуються європейськими та міжнародними партнерами.

6. На постійній основі організовувати роботу з міжнародними партнерами щодо залучення програм міжнародної технічної допомоги, наслідком реалізації яких може бути вирішення конкретних соціально-побутових проблем членів профспілок та їх родин, надання допомоги окремим категоріям членів профспілок.

У частині розбудови та оновлення членства у профспілках-засновниках Федерації:

1. Заснувати Молодіжний та Жіночий комітети Федерації, поєднавши відповідні програми, які реалізуються профспілками засновниками, інтегрувати їх до міжнародних та європейських профспілкових молодіжних та жіночих органів, з метою активізації участі профспілок організації у глобальних та європейських інклюзивних ініціативах.

2. Організувати постійний моніторинг глобальних та європейських програм, спрямованих на посилення органайзингу, залученню до профспілок нових членів, розбудови профспілкових організацій на нових підприємствах та у секторах з незначним профспілковим членством, інтегруватись у глобальні та європейські ініціативи, метою яких є залучення до Федерації нових членських організацій.

3. Провести організаційні та статутні реформи, спрямовані на підвищення гнучкості організаційних структур та посилення міжгалузевого

спрямування адвокаційних зусиль Федерації з метою поступового посилення ролі на національному та міжнародному рівнях у максимально широкому секторальному спектрі, перейти до міжгалузевих моделей роботи.

У частині розвитку адвокаційних спроможностей Федерації, зміцнення її експертного та кадрового забезпечення, поширення позитивного іміджу про її діяльність:

1. Вжити заходів для прямого включення Федерації до процесу планування та реалізації Програми гідної праці МОП для України, заходів в межах провадження Цілей сталого розвитку ООН, секторальних гуманітарних ініціатив, що реалізуються в рамках розширення ЄС, пулу національних профспілкових об'єднань, які на постійній основі запрошуються до реалізації програм міжнародної технічної допомоги.

2. Актуалізувати та посилити діяльність і представництво членських організацій Федерації та самої Федерації в заходах галузевих глобальних, європейських та субрегіональних профспілкових об'єднань, зокрема, ITF та ETF, розпочати роботу, зокрема, шляхом ініціювання консультацій на всіх рівнях, щодо забезпечення представництва Федерації у Міжнародній та Європейській конфедераціях профспілок (ITUC та ETUC).

3. Вжити заходів щодо підвищення ефективності роботи виборних органів та апарату Федерації шляхом осучаснення її статуту, внутрішніх документів, політик і практик, постійного фінансового та кадрового зміцнення, залучення до роботи секретаріату та реалізації проєктів провідних вітчизняних та міжнародних експертів.

4. Осучаснити роботу з публічного представлення діяльності Федерації, зокрема, на офіційних веб-ресурсах її та членських організацій, спланувати та реалізувати комплекс публічних заходів, спрямованих на популяризацію позиції та діяльності Федерації у засобах масової інформації, соціальних мережах, а також через проведення і активізації участі у тематичних публічних заходах.

5. Сформувати ефективну дієву команду секретаріату Федерації та налагодити її постійну ефективну взаємодію з командами членських організацій для формування та реалізації єдиної спільної політики, підготувати, оформити та поширити серед членських організацій пакет практичних пропозицій і рекомендацій для єдиної адвокатури з різних аспектів профспілкової діяльності, проєктів, які потребують реалізації із залученням власних та сторонніх фінансових ресурсів (зокрема, із залученням грантових коштів, донорських та спільних проєктів), підготувати та оновлювати на постійній основі внутрішні дайджести, друковані та цифрові продукти з актуальних галузевих та національних питань профспілкової діяльності.
